

令和7年度医療安全に関するワークショップ

医療安全ワークショップ（オンライン開催）
令和7年12月25日

厚生労働省作成動画オンデマンド視聴
令和7年12月25日～令和8年1月23日

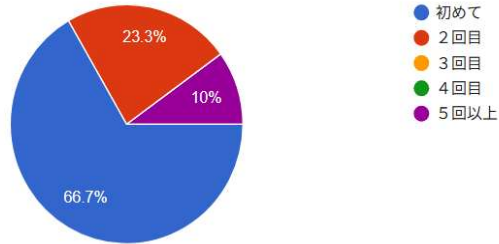
アンケート集計報告

- ワークショップアンケート集計（オンライン開催）
- 動画視聴アンケート集計

令和7年度医療安全に関するワークショップアンケート

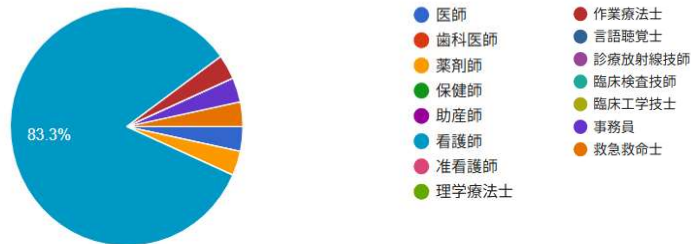
1. 厚生（支）局主催の医療安全に関するワークショップへの参加は何回目ですか。

30 件の回答



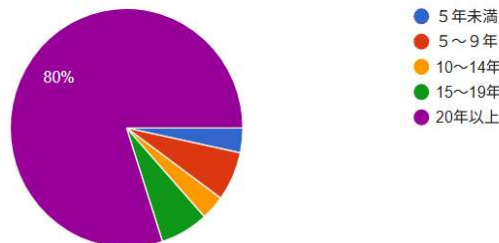
2. 職種をご選択ください。

30 件の回答



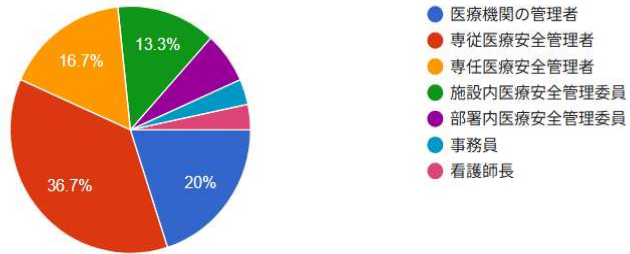
3. ご回答いただいた職種の経験年数をご選択ください。

30 件の回答



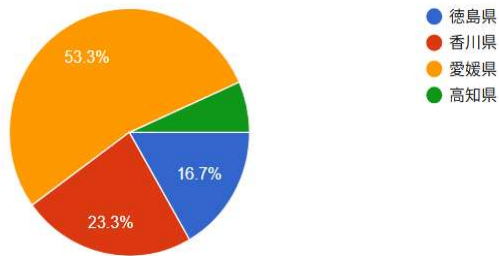
4. 職位をご選択ください。

30 件の回答



5. 勤務地をご選択ください。

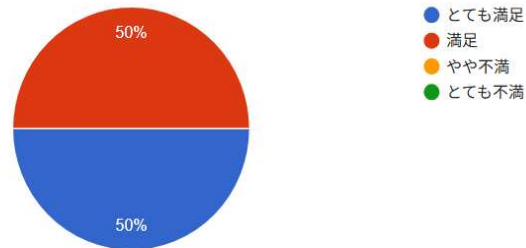
30 件の回答



6. 今回のワークショップについて

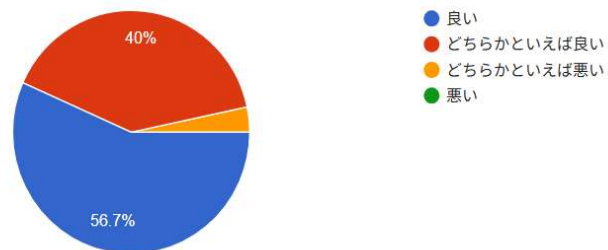
(1) ワークショップ全体の満足度について

30 件の回答



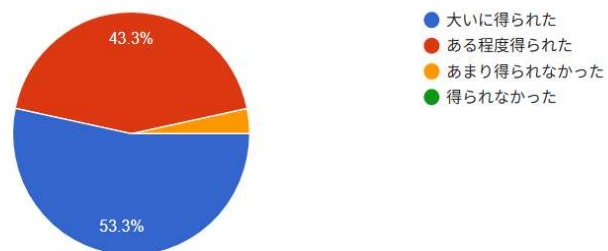
(2) Webによる開催について

30 件の回答



(3) 医療安全についての知見を得ることができましたか。

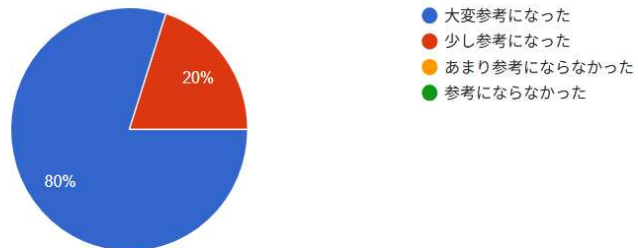
30 件の回答



(4) プログラムの内容は、今後の実務又は医療安全対策の参考となりましたか。

①講演：「香川大学医学部附属病院における取り組み」

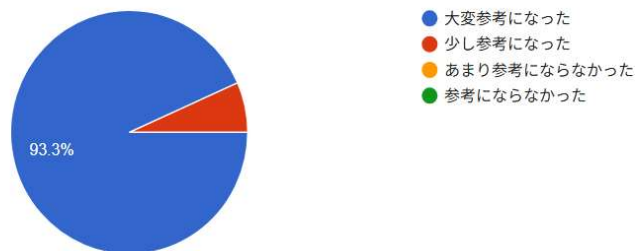
30 件の回答



(4) プログラムの内容は、今後の実務又は医療安全対策の参考となりましたか。

②特別講演：「医療安全担当者が知っておきたい紛争解決の基本とカルテ記載の重要性」

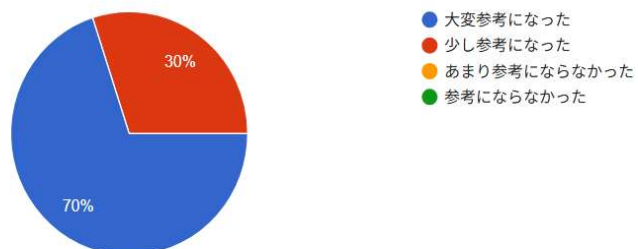
30 件の回答



(4) プログラムの内容は、今後の実務又は医療安全対策の参考となりましたか。

③グループワーク：「グループで考える事例対応策」

30 件の回答



7. 今後、希望される講演等のテーマについてご記入ください。(自由記載)

18件の回答

Safety II の実際

インシデントが起こった際、現場の方でなく、医療安全管理者として対応できること

ハラスメント対応

ハラスメント、事故発生時

医療安全に関する法令等について

・まだまだ病院で医療安全への意識が高まっているとは言えないところもあります。安全文化への意識が高まっていると評価できる取り組みについて聞きたい。・インシデント報告の質や活用が他病院でどのようにしているかについて聞きたい。

ノンテクニカルスキルの分野

ハラスメント行為に関わる精神的負担

患者誤認に関連したもの

効果的な分析方法

今回と同様に実例を取り上げた紛争について等

医療安全における人材育成について

転倒転落防止対策の工夫及び取り組みについて

探求的アプローチは実践にいかせるか

クレーム患者・家族への対応（コンフリクト対応）

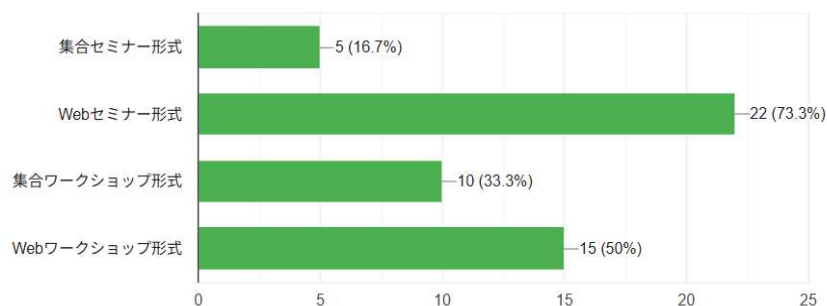
弁護士の先生から医療訴訟事案について

カスハラ、ペイハラの実際の事例を呈示して貰い、どのように対応していったか教えて欲しい。実際の対応の仕方がよく分からないので、他の医療機関がどのように対応しているか知りたい。

セーフティ2の考え方や手法について

8. 今後、希望される開催形式についてご記入ください。(複数回答可)

30件の回答



9. 今回のワークショップについて、ご感想やお気づきの点、ご意見等ございましたらご記入ください。(自由記載)

18件の回答

初めて参加させて頂き大変勉強になりました。

ありがとうございました
日頃気になっている、悩んでいる内容での講義、グループワークであり大変勉強になりました
日頃の活動に活かせるようにしたいと思います

改めて医療安全について考える機会が出来、良かった。他院の実施していることや提案もあり、非常に参考になった。
講演に参加した自分自身だけでなく、院内で共有する。

グループワークで様々なテーマを各グループで話し合った。自身のグループ以外の病院・施設の取り組みも知りたかった。テーマを絞ってもよかったのでは？
1つのテーマに2〜3グループがそれぞれで話し合い発表できればより最後のまとめが深めれたのではないかと思います。

グループワークではなかなか意見が引き出せず申し訳ないところがありましたが、全体を通して結果を今後に生かせる内容でした。

香川大学の取り組み、特別講演とも大変勉強になりました。グループワークのテーマも現在にあったもので、討論内容、コメントもよくわかり参考になりました。ありがとうございました。

zoom操作に慣れていなかったり、PCの相性が悪いのか音声が小さく聞き取れない方がおられました。この辺りが課題かと思いました。

参加し学びの多かった。事例検討も大変参考になることが多く大変良かった

ワークシートが共有でしかないので、振り返って見られないのが残念。同じ科でグループワークをそろえて欲しかった。

大変参考になる講演でよかったです。
グループワークでも施設内で同様困っている事例を挙げて対応等の話が聞けることもできとても参考になりました。

それぞれのテーマに沿った検討を行い対策を検討して内容を発表後、弁護士の方からアドバイスがあり、自分自身が「もやもや」していたことに対してどのように対応することがいいのかを学ぶことができました。有意義な研修になったと思います。グループワークの時間がもう少し長いと話合いに余裕があったのではないかと思います。
ありがとうございました。

発表者と書記は同じ人がいい

今回は、病院の役割（急性期や慢性期など）が類似した施設との意見交換の方が良いかと感じました。実体験のないことについては意見が述べにくいと感じました。

カルテ開示に関する議題のグループの司会と務めさせていただきました。私は薬剤師ですので、カルテ開示など専従の医療安全管理者でなければその場面に対応することが全くない状況の職種となります。
最初に発言していただいた先生から次の意見等言っていただける先生はいないか振るタイミングに当院の状況もお伝えしたかったのですが、リアルな問題点に直面していない立場であることもあり、日頃カルテ開示になっても問題のないカルテ記載を部内で徹底していますので、薬剤師の視点での注意点等が当院の状況説明の主となってしまいました。
グループBは私が事前アンケートにも記載しておりました周術期の薬剤管理に関する議題でした。もちろん、グループワークの後に各班発表等ありますのでそのグループにいらなくても各施設のまとめた意見等聞くことはできますが、この議題の司会となるとなかなか厳しいと感じました。
しかし、ベテランの医療安全管理者の方々やある程度立場のある方ばかりでしたので、いい雰囲気ディスカッションすることが出来たのではないかと思います。
ありがとうございました。

今回、Zoomを使った初めてのグループワークとのことでした。準備大変だったと思います。お疲れ様でした。ただ、事前にZoomのやり方について説明があったにもかかわらず、ファイルの共有の方法に手間取っている発表者の方がおられました。事前に司会、書記は決めておいてもいいと思いますが、事前説明会の時にZoomの扱いになれておられる方に、最後の発表役は任せたい方だと思います。

講義では大学病院での取り組みを学ぶことができたりグループワークでは他施設のかたと意見交換ができて貴重な体験ができました

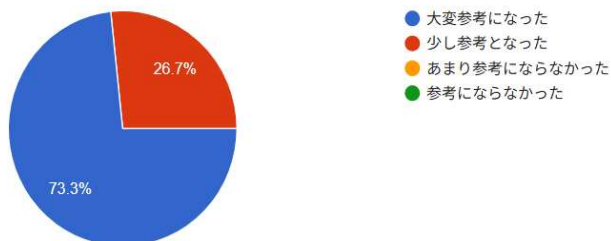
グループワークの編成は、議題にもよるが病院の規模や診療科等をそろえてほしい

他病院・他診療科の経験や意見を聞いて学ぶことができた。私の意見や経験などを話し他の参加者からの意見をもらうことで振り返りができ安心することが出来た。

令和7年度医療安全に関するワークショップアンケート（動画視聴分）

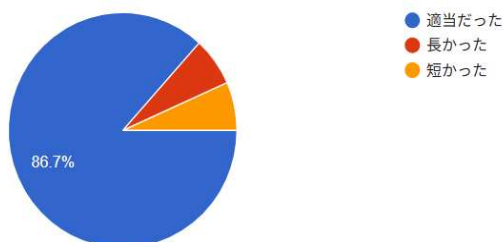
1. 講演動画「医療機関内部での重大事象の把握と対応」について、今後の実務又は医療安全対策の参考となりましたか。

15件の回答



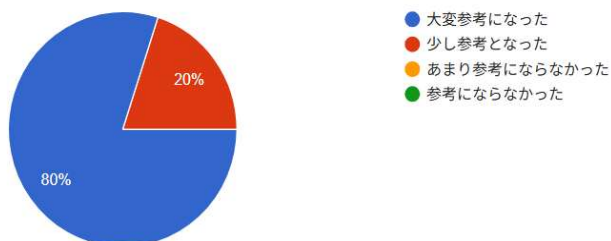
2. 講演動画「医療機関内部での重大事象の把握と対応」について、時間（30分）は適当でしたか。

15件の回答



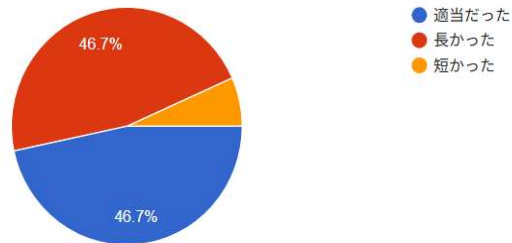
3. 講演動画「院内事故調査とセンター調査を経験して-患者遺族の立場から-」、「医療事故に遭遇した患者遺族と医療者の経験から-当事者双方が考える事故対応と精神的支援-」について、今後の実務又は医療安全対策の参考となりましたか。

15件の回答



4. 講演動画「院内事故調査とセンター調査を経験して-患者遺族の立場から-」、「医療事故に遭遇した患者遺族と医療者の経験から-当事者双方が考える事故対応と精神的支援-」について、時間（50分）は適当でしたか。

15件の回答



5. 今後、希望される講演等のテーマについてご記入ください。（自由記載）

3件の回答

safety II の具体的活動
ペイハラ
よろしくお願いいたします

非常に有用な研修であった。医療安全管理者、病院管理者にも受講してもらおうと考える。

カスタマーハラスメントのについて

動画視聴者数推移

