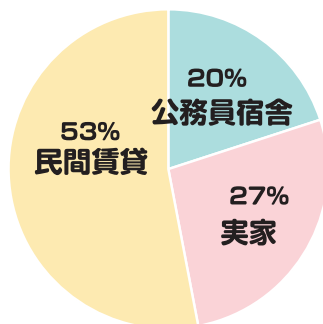
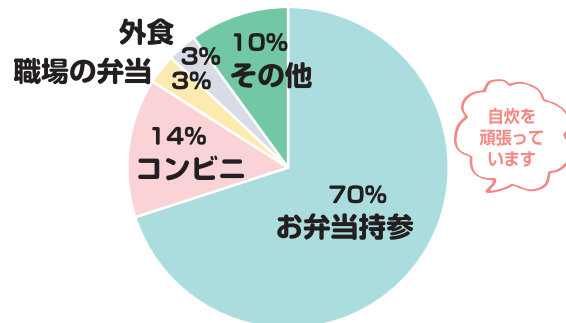


若手職員にアンケート

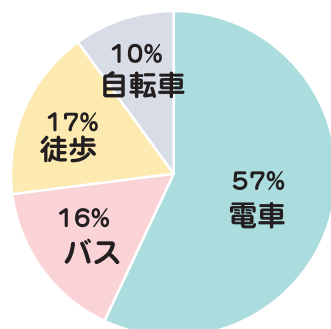
どんなところに住んでいますか？



お昼ご飯はどうしていますか？



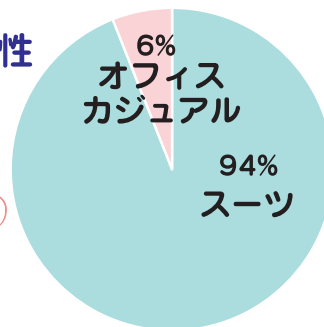
通勤方法は何ですか？



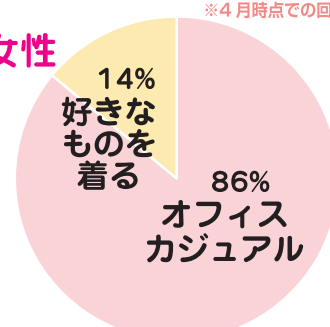
職場はどのような服装で来ていますか？

※4月時点での回答

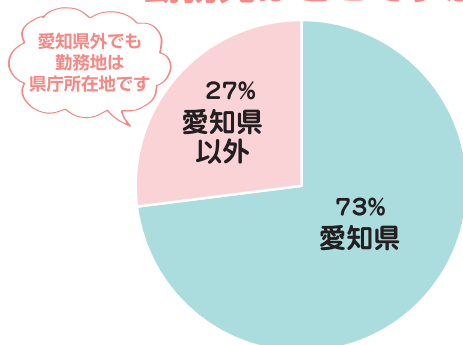
男性



女性

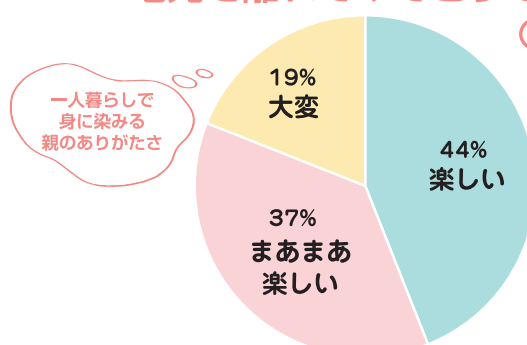


勤務先はどこですか？



地元を離れてみてどうですか？

(地元以外で勤務している人)



業務で感じたやりがいや苦労

- ・最初は関係法令を理解することに苦労しますが、努力することで新しい知識が得られ、自分の成長につながると感じます。
- ・関係する自治体や団体との調整をすることがあるため、最初は苦労しましたが、うまくいった時はやりがいを感じました。

東海北陸厚生局を選んでよかったこと

- ・年休制度等が整備されており、しっかり取得できること。また周囲の方に質問しやすいこと。
- ・職場の雰囲気が良いこと。
- ・年金や医療など国民の身近な仕事に従事できること。
- ・困っている人がいれば周りでサポートする風土があるところ。

採用後のキャリアパスについて

採用後8年目以降に係長級となり、部下に対する指導・育成の業務も担います。18年目以降に課長補佐級となり、課内の予算・勤怠などの管理、調整、対外交渉など重要な業務を担当します。様々な配属先での業務経験を経て、課長等へ昇進していきます。また、厚生労働省本省や日本年金機構、国立病院機構との人事交流も行っています。

経験年数

10年

20年

30年



新規採用

係長
専門官

本局課長補佐
事務所課長
監査官

本局課長
事務所長